

Lettre de l'observatoire du Grand Chalon

Afin de décliner une politique globale qui réponde au mieux aux besoins des habitants de notre territoire, en avoir une connaissance fine est un prérequis nécessaire.

Pour ce faire, le Grand Chalon sous l'impulsion de sa Vice-présidente Annie LOMBARD et accompagné par le cabinet COMPAS, s'est engagé dans une démarche volontaire d'Analyse des Besoins Sociaux entre 2022 et 2023. Véritable observatoire des réalités sociales du Grand Chalon, cet outil regroupe aujourd'hui un ensemble de données qui met en avant les potentialités et souligne les points de fragilité de notre agglomération. Mettant en avant les réalités économiques, sociales, sociétales du Grand Chalon, il peut être une aide précieuse à la compréhension mais aussi à la décision des actions à mener pour tendre vers notre objectif commun : améliorer le quotidien des habitants du Grand Chalon.

En tant qu'acteurs de la vie de notre territoire, nous souhaitons partager avec vous ces éléments. Vous les trouverez illustrés dans la « Lettre de l'Observatoire du Grand Chalon », présentés chaque semestre par thématique.

Pour cette première édition, nous vous proposons un focus orienté autour des thèmes de l'emploi et de l'économie.



Sébastien MARTIN

L'emploi et la population active

Pour le Grand Chalon, le développement économique est une priorité, en s'appuyant notamment sur les entreprises du territoire. La diversité des secteurs économiques, mais aussi le développement de filières, est essentielle.

Cependant, pour le Grand Chalon comme pour l'ensemble des EPCI, l'enjeu majeur est celui de l'attractivité, afin de générer des mises en réseau d'acteurs économiques autour de ces filières (en lien avec les organismes consulaires), tout en travaillant sur l'articulation entre les besoins de main-d'œuvre des entreprises et l'offre de travail des actifs et des résidents du territoire.

Ce document permet d'accéder aux chiffres clés à la fois sur le développement de l'activité économique et sur les hommes et les femmes qui font vivre les entreprises. La question de la mobilité est également abordée, car elle est centrale pour l'intercommunalité.

Ce qu'il faut retenir du Grand Chalon



54 034

Actifs travaillent sur le territoire (15-64 ans)

65%

des actifs occupés travaillant sur le territoire, y habitent

77%

des actifs occupés vivant sur le territoire, y travaillent

84%

des salariés sont en emploi stable

74%

des femmes sont actives (72% en moyenne nationale)

Les emplois du territoire

Les entreprises du secteur industriel jouent un rôle essentiel dans l'emploi. Composées majoritairement de PME, elles sont proportionnellement plus nombreuses qu'en moyenne nationale et emploient une part plus importante d'actifs. Ainsi, elles représentent 5,8% de l'ensemble des entreprises du Grand Chalons (contre 5,4% pour l'ensemble de la France et 7,2% pour le département), mais concentrent 17,2% des emplois (contre 11,8% pour la France et 16,7% pour le département). Ce secteur constitue donc un pilier clé, notamment en raison des emplois indirects générés par l'activité industrielle.

Nombre d'établissements

Source : Sirene, 1er janvier 2023 et Insee RP 2021 - Traitements©Compas

	Nombre d'établissements actifs	Nombre d'établissements participant au système productif	Part pour 1 000 habitants (%)*
Le Grand Chalons	17 060	13 347	117,1
Saône-et-Loire	88 158	71 511	130,2
France hexagonale	12 007 413	9 483 846	144,8

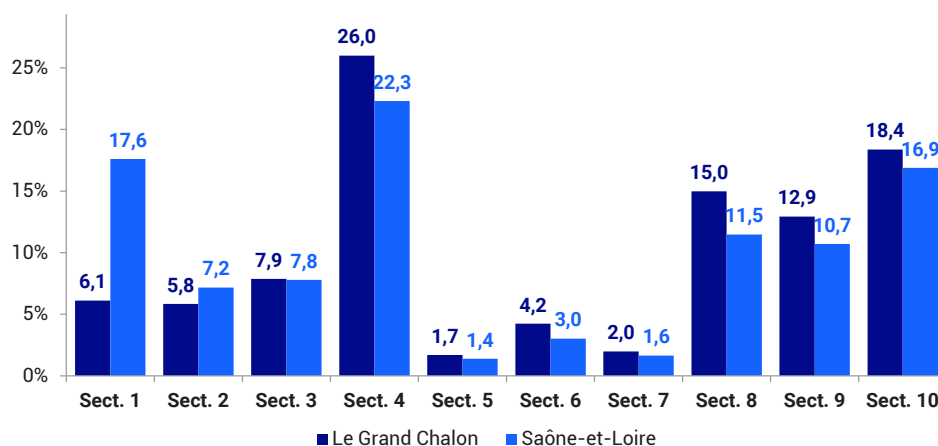
*Insee RP 2021

Au 1er janvier 2023, Le Grand Chalons compte 17 060 établissements actifs dont 13 347 participent au système productif (78% des établissements). Ainsi, pour 1 000 habitants, 117 établissements participent au système productifs.

La notion de nombre d'établissements pour 1 000 habitants permet de donner une approche sur le nombre d'entrepreneurs au regard de l'ensemble de la population. Cependant, cet indicateur n'offre pas une approche exacte du dynamisme économique d'un territoire, notamment en matière d'emplois. Un établissement peut être une micro-entreprise n'employant souvent que partiellement une seule personne mais un établissement peut aussi être une entreprise ayant plus de 500 salariés. Il faut donc décrypter et analyser cet indicateur au regard du profil des entreprises.

Etablissements productifs selon le secteur d'activité

Source : Sirene, 1er janvier 2023 - Traitements©Compas



Pour le Grand Chalons, la répartition des établissements productifs montre une part plus importante du secteur du commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration par rapport aux autres secteurs (Sect.4 : 26% des établissements productifs avec 3 470 établissements).

Viennent ensuite les secteurs des autres activités de services (Sect.10 : 18% avec 2 450 étab.), des activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs (Sect.8 : 15% avec 2 000 étab.) et de l'administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (Sect.9 : 13% avec 1 720 étab.).

Sect. 1	Agriculture, sylviculture et pêche
Sect. 2	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
Sect. 3	Construction
Sect. 4	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
Sect. 5	Information et communication
Sect. 6	Activités financières et d'assurance
Sect. 7	Activités immobilières
Sect. 8	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs
Sect. 9	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
Sect. 10	Autres activités de services

Depuis 2020, on observe une forte augmentation de ce secteur 4 avec 360 établissements de plus, soit +11% en 3 ans mais aussi du secteur 8 avec 235 établissements de plus, soit +13% en 3 ans.

Le secteur de l'Information et communication (Sect.5) est celui qui enregistre la plus forte augmentation en pourcentage entre 2020 et 2023 : +32%, passant de 170 à 230 établissements en 3 ans.



Le répertoire Sirene contient toutes les entreprises actives à la création du répertoire et celles créées depuis. Pour les personnes morales de droit public et les administrations, le répertoire est exhaustif depuis 1983. L'intégration complète du secteur privé agricole date de 1993.

L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'unité légale. Il produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique...

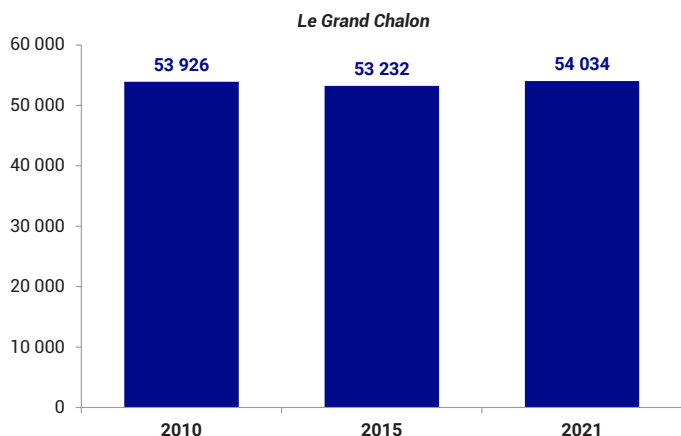
L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

Établissement participant au système productif : Le caractère productif se rapproche de la notion du caractère marchand de la comptabilité nationale. Les établissements de codes NAF 68.20A et 68.20B (location de logements, location de terrains et d'autres biens immobiliers) ont ainsi été enlevés.

Qui occupe les emplois du territoire ?

Évolution des actifs occupés de 15-64 ans

Source : Insee, RP Fichiers détail 2010-2021 -
Traitements©Compas

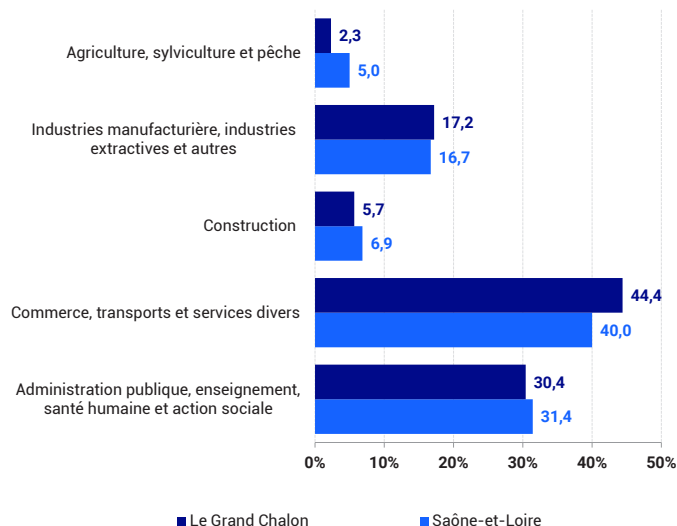


En 2021, Le Grand Chalon compte 54 034 actifs occupés de 15-64 ans, soit 800 de plus qu'en 2015 (+1,5% entre 2015 et 2021) ; augmentation liée à la création d'emplois sur le territoire.

Il faut noter qu'il y a également des actifs, habitants du Grand Chalon, qui travaillent en dehors de l'intercommunalité.

Actifs de 15-64 ans selon le secteur d'activité

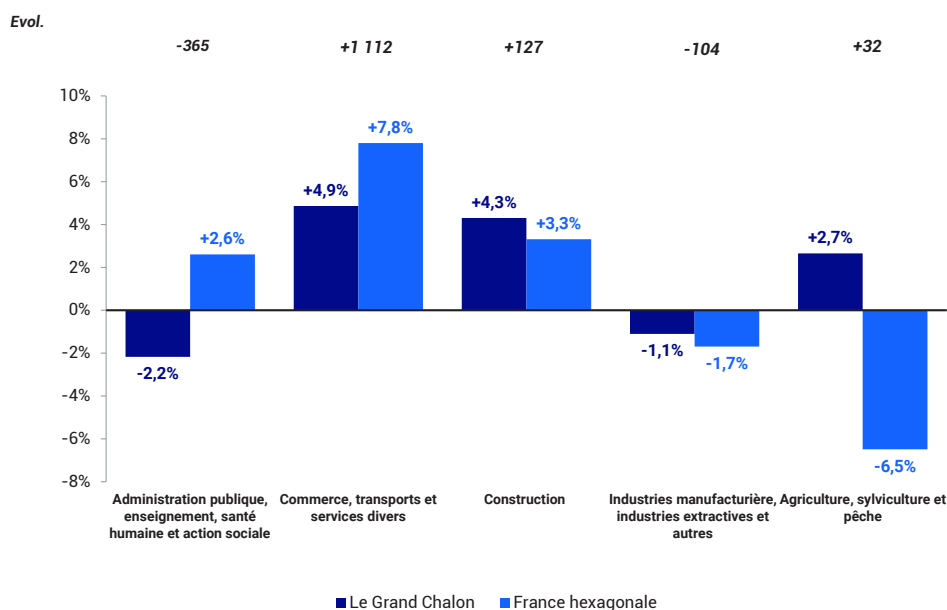
Source : Insee, RP Fichiers détail 2021 - Traitements©Compas



Le secteur du commerce, transports et services divers est celui qui regroupe le plus grand nombre d'actifs occupés travaillant sur Le Grand Chalon : 44% des actifs soit 23 990 personnes.

Evolution du nombre d'emplois occupés par des actifs de 15-64 ans selon le secteur d'activité

Source : Insee, RP Fichiers détail 2015-2021 - Traitements©Compas

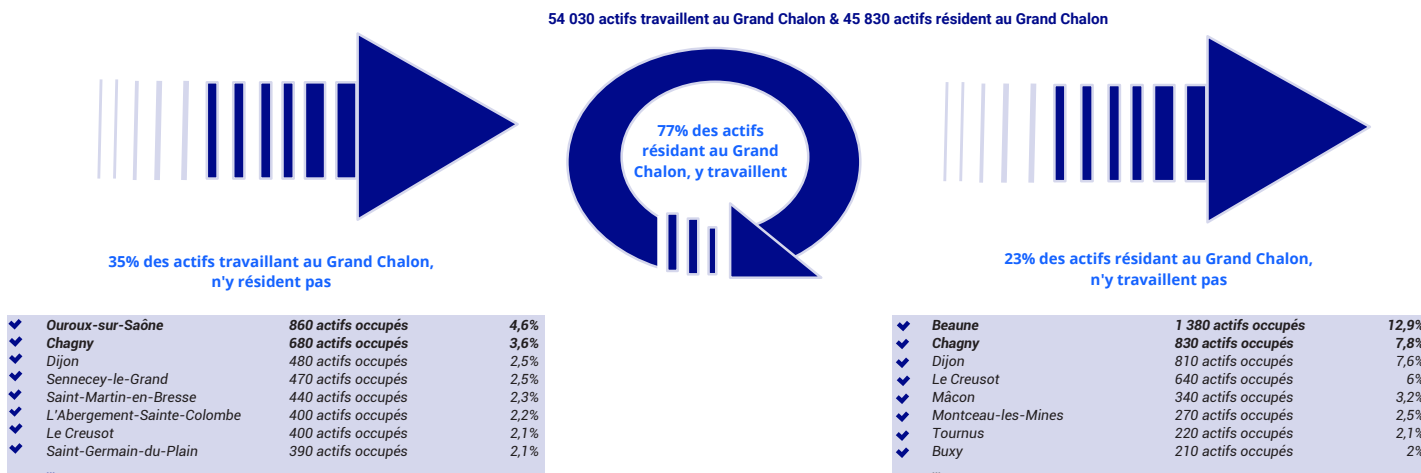


Le secteur du commerce et des transports, qui concentre le plus d'actifs occupés sur Le Grand Chalon, a vu son nombre d'actifs augmenter de 5% entre 2015 et 2021.

Mobilité quotidienne domicile-travail

Mobilités professionnelles journalières

Source : Insee, RP fichiers détail 2021 – Traitements©Compas



En 2021, 18 740 actifs viennent quotidiennement travailler au Grand Chalon (35% de l'ensemble des actifs travaillant sur le territoire). 10 540 actifs résidant au Grand Chalon sortent quotidiennement du territoire pour aller travailler (23% des actifs résidents du territoire). Enfin 77% des actifs résident et travaillent sur le territoire (35 290 sédentaires).

Les mobilités professionnelles quotidiennes entre les communes du Grand Chalon

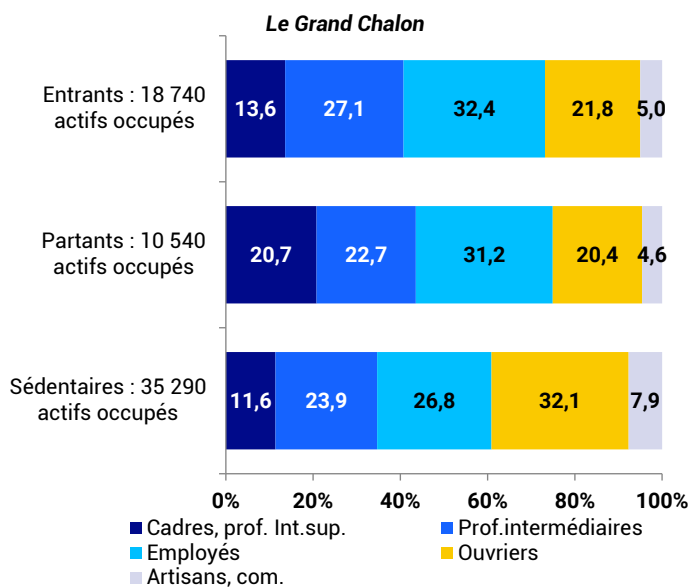
Source : Insee, RP fichiers détail 2021 – Traitements©Compas

Communes de l'EPCI	nb d'actifs sédentaires dans l'EPCI	%	nb d'actifs mobiles dans l'EPCI	%
Chalon-sur-Saône	10 050	67,1	3 910	19,3
Saint-Marcel	530	3,6	1 510	7,5
Châtenoy-le-Royal	470	3,1	1 290	6,4
Saint-Rémy	390	2,6	1 590	7,8
Givry	350	2,3	910	4,5
Gergy	190	1,2	730	3,6
Demigny	170	1,1	210	1,0
Saint-Léger-sur-Dheune	160	1,1	270	1,3
Mercurey	160	1,0	340	1,7
Crissey	150	1,0	660	3,3
Lux	150	1,0	530	2,6
Champforgeuil	150	1,0	580	2,9
Rully	150	1,0	300	1,5
Sevrey	140	0,9	270	1,3
Saint-Loup-Géanges	120	0,8	110	0,5
Fontaines	120	0,8	440	2,2

...

Mobilités selon la PCS des actifs

Source : Insee, RP fichiers détail 2021 – Traitements©Compas



La structure de l'emploi associée à celle de la population active résidente vont déterminer l'importance des flux sur le territoire mais aussi ses constituantes.

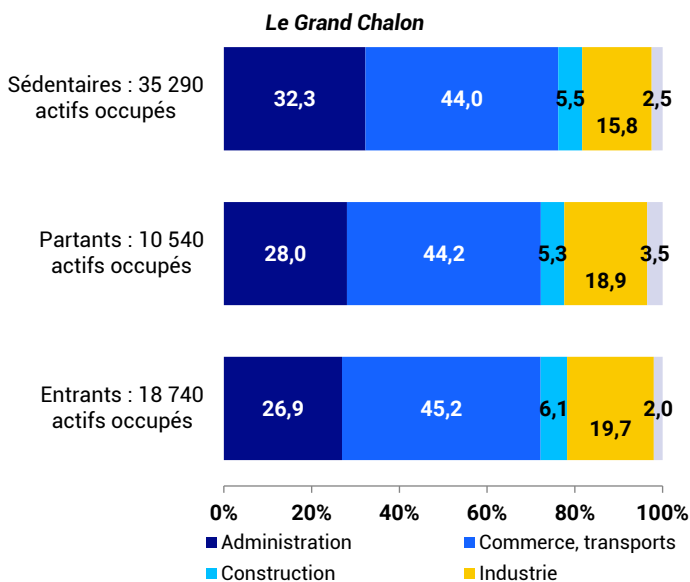
Un territoire fortement marqué par de l'emploi ouvrier aura tendance à voir ses cadres et professions intermédiaires quitter leur lieu de résidence pour aller travailler, et à l'inverse attirer des ouvriers d'autres communes sur lesquelles les emplois sont davantage tournés vers l'administration et les services.

En 2021, au Grand Chalon, la part d'ouvriers parmi les sédentaires atteint 32% et celle des employés, 27%.

Par ailleurs, 32% des actifs venant quotidiennement pour y travailler occupent un emploi d'employé et 27% de profession intermédiaire.

Mobilités selon le secteur d'activité des actifs

Source : Insee, RP fichiers détail 2021 – Traitements©Compas



En 2021, la part du secteur du commerce et des transports parmi les sédentaires est de 44% et largement majoritaire comme pour les actifs partants et les entrants. La part du secteur de l'administration est également très présente parmi les sédentaires : 32%.

En 2021, au Grand Chalon, la part des actifs en CDD parmi les sédentaires atteint 8% et la part des non-salariés (indépendants) est de 6%.

Parallèlement, 81% des actifs venant quotidiennement pour y travailler occupent un poste en CDI.

Enfin, 79% des actifs quittant le territoire pour travailler occupent également un poste en CDI.

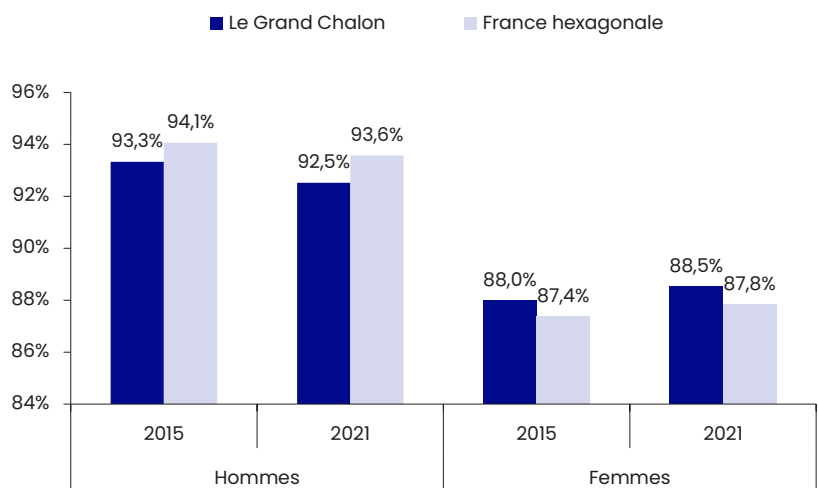
Les actifs employeurs et indépendants sont, dans le Grand Chalon comme partout en France, les moins «mobiles». Le développement d'une activité se fait souvent à proximité de son lieu d'habitation. Cela explique le plus faible taux de CDI.

Par contre, comme partout, la part des CDD est plus forte parmi les sédentaires car les emplois précaires nécessitent une mobilité plus complexe à mettre en oeuvre (pour une période par définition réduite).

Qui sont les actifs ?

Taux d'activité des 25-54 ans selon le sexe

Source : Insee, RP 2015-2021 - Traitements©Compas



Entre 2015 et 2021, le taux d'activité des femmes de 25-54 ans a augmenté de 1 point passant de 88% à 89%. Ce qui représente 18 205 femmes actives de 25-54 ans en 2021 sur le Grand Chalon.

En 2021, sur le territoire, 51 470 habitants de 15-64 ans sont actifs (en emploi ou au chômage), soit un taux d'activité de 76%. Ce taux atteint 74% pour les femmes, contre 72% en France hexagonale.

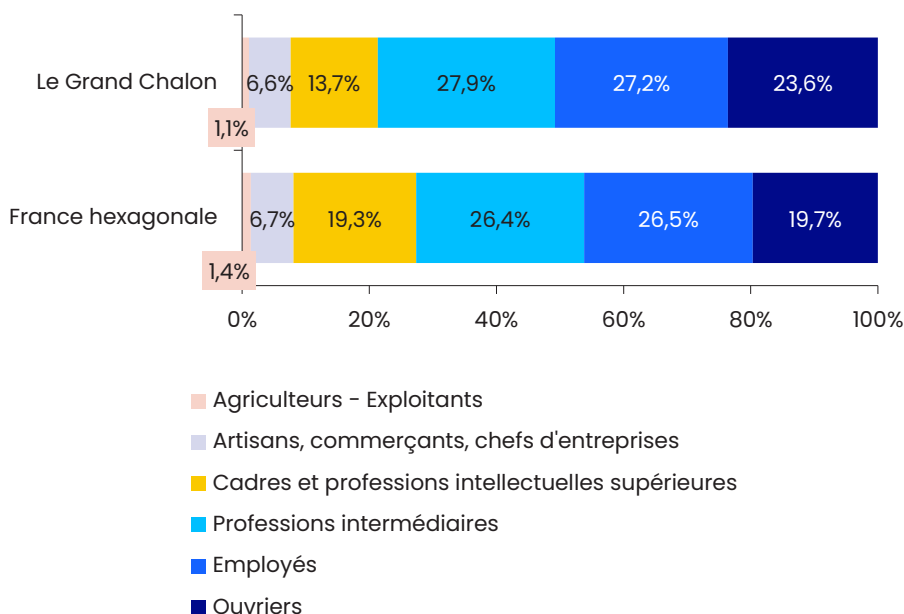
Ces actifs sont 36 770 à avoir entre 25 et 54 ans et enregistrent un taux d'activité de 90%, comme en moyenne hexagonale.

Le Grand Chalon enregistre un taux d'activité des hommes de 25-54 ans similaire à la moyenne hexagonale (93% contre 94%).

Le taux d'activité des femmes du même âge atteint 89% sur le territoire, soit 1 point de plus qu'en France hexagonale.

Poids des PCS parmi les actifs occupés

Source : Insee, RP 2021 - Traitements©Compas



En 2021, 12 760 actifs occupés sont de professions intermédiaires (28%) et 12 460 sont employés (27%).

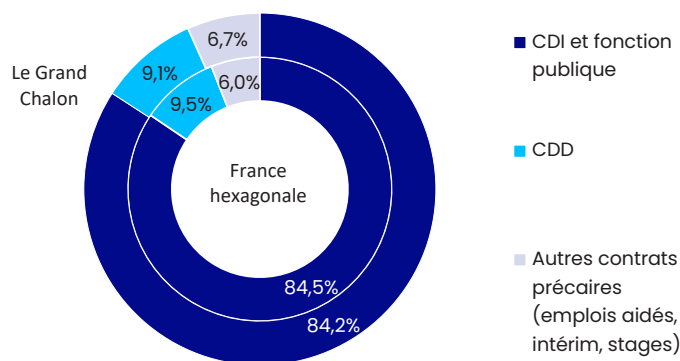
En comparaison avec les moyennes hexagonales, les actifs occupés du territoire sont plus souvent ouvriers et moins souvent cadres et de professions intellectuelles supérieures.

Précarité de l'emploi



Répartition des salariés de 15 ans et plus selon le type de contrat

Source : Insee, RP 2021 – Traitements©Compas



9% des salariés de 15 ans et plus sont en CDD dans le Grand Chalon en 2021, contre 9,5% en France hexagonale.

En 2021, 84% des salariés de 15 ans et plus ont un emploi stable (CDI ou fonction publique).

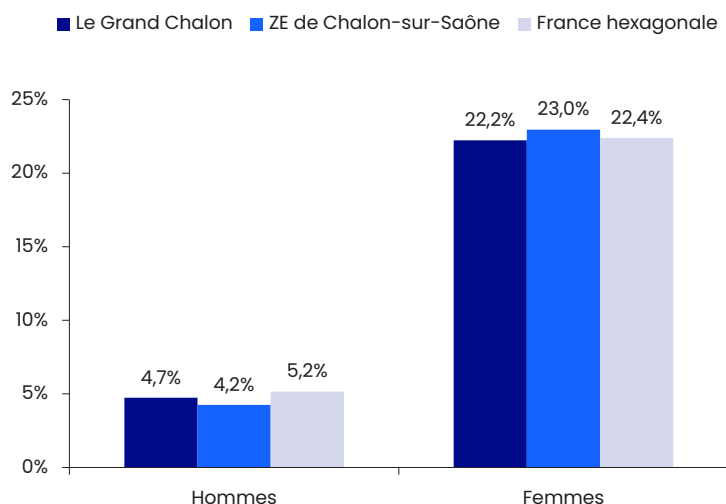
Ainsi, 6 490 salariés ont un contrat précaire (CDD, intérim, emploi aidé, apprentissage, stage), soit 16% de l'ensemble des salariés, comme en moyenne hexagonale.

Parmi ces salariés en contrat précaire :

- 4% sont en emploi aidé (260 salariés),
- 19% ont un contrat en intérim (1 230 salariés),
- 19% sont en stage (1 260 salariés),
- 58% sont en CDD (3 740 salariés).

Poids des salariés de 25-54 ans à temps partiel selon le sexe

Source : Insee, RP 2021 – Traitements©Compas



Dans le même temps, 3 930 salariés travaillent à temps partiel, soit 13% des salariés (contre 14% pour la zone d'emploi et en France hexagonale).

Comme partout ailleurs, les femmes sont plus souvent actives en temps partiel, par choix mais aussi souvent faute de propositions adaptées.

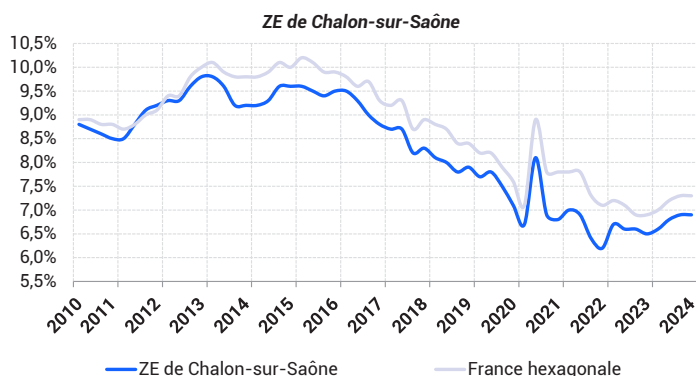
Ainsi, 22% sont à temps partiel (soit 3 240 femmes) contre 5% pour les hommes, comme en moyenne hexagonale.

Demande d'emploi



Taux de chômage au sens du BIT sur la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône

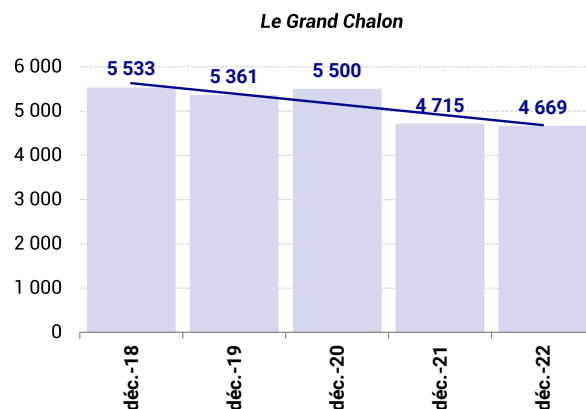
Source : DARES 2010-2024 - Traitements©Compas



Le taux de chômage (au sens du BIT) de la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône est de 6,9% en mars 2024. Il est inférieur de 1 point à celui observé 5 ans plus tôt, en mars 2019.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A

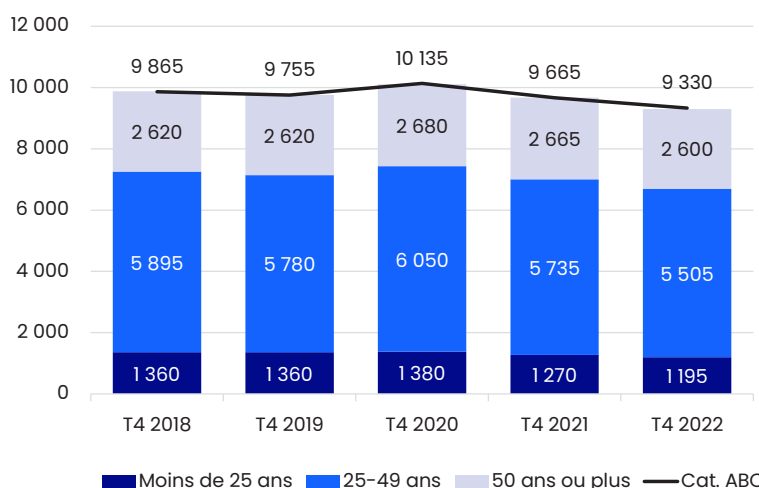
Source : DARES 2018-2022 - Estimations©Compas



Depuis fin 2018, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A diminue sur le Grand Chalon, soit 860 DEFM de moins entre décembre 2018 et décembre 2022.

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC, selon l'âge

Source : DARES 2018-2022 - Traitements©Compas



Demandeur d'emploi en fin de mois : personnes inscrites à France Travail et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

- **Catégorie A** : demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité le mois précédent.
- **Catégorie B** : demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite, moins de 78 heures le mois précédent.
- **Catégorie C** : demandeurs d'emploi ayant travaillé plus de 78 heures le mois précédent.

Sur une période plus récente, depuis le 4ème trimestre 2018, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC a diminué de 12%, soit 170 personnes en moins.

Enfin, sur la dernière période observée (2021-2022), l'évolution a été de -6% pour les DEFM de moins de 25 ans (-75 personnes) et de -4% pour les 25-49 ans (-230 personnes).

Quels enjeux ?

L'emploi demeure globalement commandé par la croissance, qui dépend en grande partie de facteurs extérieurs aux politiques locales. Une intercommunalité ne décrète pas, loin s'en faut, la baisse du chômage. Certes, elle mène une politique d'embauche à son niveau ou peut par des commandes publiques ou des soutiens divers aux associations participer au développement de l'offre d'emploi. Mais la situation des finances publiques locales ne permet que rarement d'avoir une politique d'emploi vraiment dynamique. Néanmoins les collectivités locales disposent de leviers d'action. Ainsi, en facilitant l'attractivité du territoire pour les entreprises, l'échelon local peut avoir son mot à dire, à condition de travailler en partenariat, sur le territoire plus vaste de la zone d'emploi à minima.

Pour le Grand Chalon, l'industrie constitue le moteur principal du développement économique, jouant un rôle déterminant, notamment en matière d'emploi sur le territoire. L'emploi dans ces entreprises a considérablement évolué au cours des dernières décennies, nécessitant désormais un niveau de qualification élevé. Ce secteur engendre également une forte mobilité pour pourvoir ces emplois.

Pour les années à venir, le Grand Chalon doit continuer à développer une offre de formation adaptée et qualifiée, répondant aux besoins actuels et futurs des entreprises (dans des domaines tels que la programmation, la maintenance, l'intelligence artificielle, etc.). Parallèlement, l'offre de logement représente un enjeu majeur pour permettre aux professionnels travaillant dans ces entreprises de s'installer durablement sur le territoire, avec un habitat et un cadre de vie de qualité.

Enfin, la question de la mobilité entre le lieu de résidence et le lieu de travail est cruciale. Le développement de l'offre de transports, basé sur une diversité de modes de déplacement, est un axe stratégique pour faciliter l'accès des actifs aux entreprises. La recherche du plein emploi doit également s'appuyer sur une collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'insertion, afin de permettre à tous les actifs d'accéder à un emploi correspondant à leurs compétences et aspirations.

Aller plus loin :

Cette lettre est une première étape pour mieux comprendre la situation de l'emploi. Mais, pour faciliter la recherche de solutions adaptées au niveau local, l'analyse statistique demanderait à être approfondie, notamment sur les points suivants :

- Etudier l'évolution de l'offre d'emploi par secteurs, dans la commune et la zone d'emploi,
- Mettre en évidence par secteurs d'activité et catégories socioprofessionnelles le partage des emplois offerts dans la commune entre résidents et non résidents,
- Mieux rendre compte des écarts entre populations sur le marché du travail (selon l'âge, le diplôme, la catégorie sociale, le sexe, etc.),
- Etudier le rapport entre la position dans l'activité des personnes et leur situation familiale.

Rendez-vous dans votre espace Hublot : hublot.lecompas.fr

Sources : Insee RP 2015-2021 & fichiers détail 2010-2021, Sirene 1er janvier 2023, DARES 2013-2022



contact@compas-tis.com

Tél. : 02 51 80 69 80



www.lecompas.fr

Expert des politiques sociales dans les territoires :

Le Compas se développe depuis plus de 30 ans grâce à son savoir-faire reconnu, ses outils et méthodes continuellement renouvelés, ses valeurs humaines, son réseau et ses partenariats bien ciblés.

Nos engagements :

- > Contribuer au mieux-vivre des habitants et mettre en évidence les besoins invisibles.
- > Capitaliser les connaissances et les questionnements pour éclairer les enjeux sociaux.
- > Tisser une relation de confiance pour construire ensemble les politiques de demain.